

**Изменения и дополнения
в коллективный договор с приложениями
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Кривицко-Будская основная общеобразовательная школа»
Беловского района Курской области
на 2022-2024 годы.**

**Изменения и дополнения
в коллективный договор с приложениями
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Кривицко-Будская основная общеобразовательная школа»
Беловского района Курской области
на 2022-2024 годы.**

1. Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кривицко-Будская основная общеобразовательная школа» Беловского района Курской области на 2022 – 2024 годы.
 - 1.1. Подпункт 4.5.2. пункта 4.5. раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции «Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений»
 - 1.2. В пункте 4.6. раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской облвсти от 28.03.2008 года №45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)»
 - 1.3. Абзац 5 пункта 4.7. раздела IV в соответствии со ст.136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы»
 - 1.4. В подпункте 4.10.1. пункта 4.10. раздела IV: абзац 3 подпункта «а» в соответствии со ст.96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»; подпункт «а» в соответствии с п.1 раздела 3 постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 года № 165 дополнить абзацем следующего содержания « - повышенная оплата сверхурочной работы.»
 - 1.5. В пункте 4.19. раздела IV в соответствии со ст.60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника»
 - 1.6. Пункт 4.22. раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства Просвещения РФ, на 2021-2023 гг. изложить в следующей редакции «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»
 - 1.7. Абзацы 3-6 подпункта 6.2.3. пункта 6.2. раздела VI исключить.
 - 1.8. В разделе VI дополнить пункт **6.4.** В соответствии с Законами Курской области № 121-ЗКО от 09.12.2013г «Об образовании в Курской области» и N125-ЗКО от 14.12.2021г. "О мерах социальной поддержки и установлении ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания,

внесении изменений в отдельные законодательные акты Курской области по вопросам установления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, и особенностях применения законодательства Курской области о предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг" педагогические работники, руководители, заместители руководителей областных государственных и муниципальных образовательных организаций, руководители и заместители руководителей структурных подразделений областных государственных и муниципальных образовательных организаций, медицинские и библиотечные работники областных государственных и муниципальных образовательных организаций (состоящим в штате по основному месту работы), проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в порядке, установленном ст. 1 Закона Курской области от 14.12.2021г. N 125-ЗКО и ст. 11 Закона Курской области от 09.12.2013г № 121-ЗКО.

6.4.1. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей областных государственных и муниципальных образовательных организаций, руководителям и заместителям руководителей структурных подразделений областных государственных и муниципальных образовательных организаций (далее - педагогические работники), проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), а также педагогическим работникам областных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, проживающим в близлежащих городах, предоставляется ежемесячная денежная компенсация в размере 3000 рублей.

Медицинским работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется ежемесячная денежная компенсация в размере 2500 рублей.

Библиотечным работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется ежемесячная денежная компенсация в размере 2200 рублей.

Перечень должностей, при замещении которых педагогическим, медицинским и библиотечным работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций предоставляется ежемесячная денежная компенсация, утверждается Администрацией Курской области.

6.4.2. Право на предоставление ежемесячной денежной компенсации сохраняется за:

- 1) вышедшими на пенсию педагогическими работниками областных государственных и муниципальных образовательных организаций, которые проработали в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) не менее 10 лет, продолжают там проживать и которые до дня выхода на пенсию пользовались мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения в соответствии с нормативными правовыми актами Курской области, действовавшими до 1 марта 2022 года, или являлись получателями ежемесячной денежной компенсации;
- 2) вышедшими на пенсию педагогическими работниками областных государственных и муниципальных образовательных организаций, которые проживали на территориях других субъектов Российской Федерации и являлись получателями мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения согласно законодательству соответствующих субъектов Российской Федерации, при переезде на постоянное место жительства в сельские населенные пункты, рабочие поселки (поселки городского типа) Курской области;

3) вышедшими на пенсию медицинскими работниками областных государственных и муниципальных образовательных организаций, которые проработали в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) не менее 10 лет, продолжают там проживать и которые до дня выхода на пенсию пользовались мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения в соответствии с нормативными правовыми актами Курской области, действовавшими до 1 марта 2022 года, или являлись получателями ежемесячной денежной компенсации;

4) лицами, указанными в подпунктах 1–3, при переезде на постоянное место жительства в другой сельский населенный пункт, рабочий поселок (поселок городского типа), а также в случае преобразования сельского населенного пункта, рабочего поселка (поселка городского типа) в город;

5) членами семьи умершего пенсионера из числа лиц, указанных в подпунктах 1–4, получающими пенсию, являющуюся для них единственным источником дохода, в случаях:

а) если до дня смерти указанного пенсионера им предоставлялись меры социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения в соответствии с нормативными правовыми актами Курской области, действовавшими до 1 марта 2022 года;

б) если до дня смерти указанного пенсионера ему предоставлялась ежемесячная денежная компенсация.

6.4.3. Педагогические работники, медицинские и библиотечные работники областных государственных и муниципальных образовательных организаций имеют право на бесплатное жилое помещение с отоплением и освещением. Право гражданина на бесплатное жилое помещение с отоплением и освещением обеспечивается предоставлением гражданину жилого помещения из государственного, муниципального жилищных фондов. При отсутствии жилого помещения в указанных жилищных фондах гражданину предоставляется жилое помещение с отоплением и освещением из других жилищных фондов. Договор аренды жилого помещения заключается организацией или учреждением, в котором работает специалист.

1.9. В разделе VII пункт 7. 2 подпункт 7.2.3. изложить в новой редакции «7.2.3. Использовать возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Способствовать своевременному и бесплатному для работников прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования работников, гигиенической аттестации, выдачи работникам личных медицинских книжек в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации»

1.10. В разделе VII пункт 7. 2 дополнить подпунктом 7.2.21.

«7.2.21. Внедрять и развивать систему предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности труда с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1»

1.11. В разделе VII пункт 7. 2 дополнить подпунктом 7.2.22.

«7.2.22. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда ст. 214.1. ТК РФ.»

1.12. В разделе VII пункт 7. 2 дополнить подпунктом 7.2.23.

«7.2.23. Не допускать к работе лиц, не применяющих выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ) при выполнении работ с вредными условиями труда и в особых температурных условиях согласно ст. 76 ТК РФ.

Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин получения микроповреждений (микротравм) работников в соответствии со ст.226 ТК РФ и Рекомендациями по учёту микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021г. №632»

2. Положение об оплате труда муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кривицко-Будская основная общеобразовательная школа» Беловского района Курской области

2.1. В пункте 6 раздела I слова «на территории Беловского района» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»

2.2. Абзац 9 в подпункте 1.2. пункта 1 раздела II изложить в новой редакции «Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;».

2.3. В пункте 3. раздела VI после слов «на 3 месяца» дополнить словами «и 6 месяцев соответственно»

От работников:

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации



Протокол заседания профкома № 7

От « 11 » мая 2022 г



От работодателя:

Утверждено:

Директор Кривицко-Будской ООШ



(Евтсёв Е.И.)

Приказ № 45

От « 11 » мая 2022 г

